



Parlamentul României
SENAT

PREȘEDINTE

București, 19 septembrie 2017
Nr. L204/2017

Domnului

Senator ION ROTARU

**PREȘEDINTELE COMISIEI PENTRU MUNCĂ, FAMILIE ȘI
PROTECȚIE SOCIALĂ**

În temeiul articolului 106 din Regulamentul Senatului, republicat, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din 19 septembrie 2017, plenul Senatului a hotărât trimiterea spre *reexaminare a proiectului de lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.53/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr.53/2003-Codul muncii (L204/2017-procedură de urgență)*, în vederea întocmirii unui *raport suplimentar*.

În acest sens, vă anexăm extras din stenograma ședinței Senatului din data de 19 septembrie 2017.

p. PREȘEDINTELE SENATULUI

Iulian-Claudiu Manda

Extras din stenograma ședinței Senatului din 19 septembrie 2017

(...)

Domnul Iulian-Claudiu Manda:

Punctul 4, Proiectul de lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 53/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii. (L204/08.08.2017)

Declar deschise dezbaterile generale și dau cuvântul domnului secretar de stat Teiu Păunescu, de la Ministerul Muncii și Justiției Sociale.

Vă rog, aveți cuvântul, microfonul 10.

Rog stafful. Microfonul 10, am zis bine, da?

Vă rog. Microfonul 10.

Domnul Teiu Păunescu – secretar de stat în Ministerul Muncii și Justiției Sociale:

Domnule președinte,

Domnilor senatori,

Munca nedeclarată reprezintă un fenomen de o gravitate crescută cu care se confruntă societatea atât la nivel național, cât și la nivel european, cu consecințe negative atât asupra lucrătorului, care este lipsit de protecția pe care i-o conferă legislația aplicabilă, dar și asupra bugetului de stat, prin neachitarea contribuțiilor aferente salariului, afectând sistemele de asigurare socială și, pe cale de consecință, societatea în întregul său.

Actul normativ fundamental care reglementează raportul juridic de muncă este Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, motiv pentru care considerăm că este necesară modificarea și completarea acestuia în regim de urgență, în principal, prin reglementarea unei definiții a muncii nedeclarate, în concordanță cu noile realități sociale, din perspectiva formelor sub care se manifestă aceasta, care cuprind atât situațiile de neîncheiere a contractului individual de muncă, dar și pe cele de netransmitere a raportului de muncă în Registrul general de evidență a salariaților sau de prestare a muncii în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului de muncă, cu timp parțial ori în perioada în care salariatul are contractul individual de muncă suspendat.

Ordonanța de urgență înăsprește regimul sancționator al muncii nedeclarate, prin creșterea cuantumului amenzii contravenționale aplicate și sistarea activității locului de muncă supus controlului.

Totodată, s-a instituit posibilitatea achitării a jumătate din amendă în termen de cel mult 48 de ore de la data comunicării.

O noutate pe care ordonanța o aduce este și faptul că se cere să se stabilească obligația angajatorului. Angajatorul este obligat de a păstra locul de muncă o copie a contractului individual de muncă și documentele de evidență a timpului de muncă prestat zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orei de începere și a celei de sfârșit a programului de lucru.

Acest fapt creează posibilitatea verificării în timp real a formei de angajare a persoanelor care desfășoară activitate la locul de muncă verificat, prin confruntarea pe loc a datelor existente în documente cu cele transmise în Registrul general de evidență a salariaților.

În amendamentele aduse la comisie s-a făcut o definiție mult mai clară și precisă a noțiunii de „loc de muncă”.

Ordonanța de urgență stabilește și obligația de a se încheia actele adiționale de modificare a contractului individual de muncă anterior producerii modificării și nu în 20 de zile lucrătoare, după producerea acesteia, atât din considerentul de natură juridică al neretroactivității efectelor actului, dar și pentru a preveni și combate situațiile în care salariatul cu contract de muncă pe durată determinată continuă să presteze activitate pentru același angajator, după expirarea contractului.

Ministerul Muncii și Justiției Sociale susține adoptarea Proiectului de lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 53/2017.

Domnul Iulian-Claudiu Manda:

Vă mulțumesc, domnule secretar de stat.

Înainte de a da cuvântul președintelui Comisiei pentru muncă, înțeleg că avem o intervenție din partea Grupului PSD.

Vă rog, doamna senator Pațurcă.

Doamna vicelider, aveți cuvântul. Microfonul central.

Doamna Roxana-Natalia Pațurcă:

Mulțumesc, domnule președinte.

Având în vedere amendamentele depuse, rog retrimiteră la comisie pentru punerea de acord asupra unor detalii de ordin tehnic.

Vă mulțumesc.

Termen: două săptămâni.

Domnul Iulian-Claudiu Manda:

Vă mulțumesc, doamna senator.

Voi supune votului dumneavoastră propunerea făcută de Grupul PSD, retrimiteră la comisie.

Termen: două săptămâni. Chestiuni tehnice.

Vă rog să votați.

Cu 75 de voturi pentru, niciun vot împotriva și o abținere, propunerea de retrimiteră la comisie a fost aprobată.